



GLOBAL CODE OF CONDUCT



WIADOMOŚĆ OD PREZESA ZARZĄDU

Założycielskie zasady Beko, zaufanie, uczciwość, szacunek, równość i przejrzystość, nadal prowadzą nas w naszej podróży. Kontynuujemy pracę w ramach kodeksu postępowania zdefiniowanego zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami określonymi przez założyciela Grupy Koç Vehbi Koç: "Uczciwość, prawość i najwyższa etyka biznesowa to fundamenty naszego postępowania w biznesie. Prowadzimy naszą działalność w oparciu o dobre intencje, wzajemne korzyści i sprawiedliwe traktowanie we wszystkich naszych relacjach". W tym kontekście dokonaliśmy przeglądu Globalnego Kodeksu Postępowania, który wyjaśnia, jak powinniśmy się zachowywać, na co powinniśmy zwracać uwagę i jakich zachowań powinniśmy unikać w biznesie, aby dostosować go do naszej stale rosnącej i rozwijającej się struktury. Przyjęcie tych powszechnie obowiązujących wspólnych zasad ma kluczowe znaczenie. Zgodnie z naszą wizją korporacyjną "Respecting the World, Respected Worldwide", naszym obowiązkiem jest dalsze wzmacnianie tej świadomości, aby nasza działalność była jeszcze lepsza bez uszczerbku dla zasady uczciwości i tworzenia niezawodnego łańcucha wartości. Uprzejmie proszę o potraktowanie Globalnego kodeksu postępowania i powiązanych zasad kodeksu jako przewodnika i wiarygodnego punktu odniesienia. Będziemy nadal tworzyć wartość i wyróżniać się dzięki wiodącym praktykom, dzięki Państwa wysiłkom na rzecz pełnego przyjęcia i wdrożenia tych praktyk.

Z poważaniem,
Hakan Bulgurlu

GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA

"Uczciwość, prawość i najwyższa etyka biznesowa to fundamenty naszego postępowania w biznesie. Prowadzimy naszą działalność w oparciu o dobre intencje, wzajemne korzyści i sprawiedliwe traktowanie we wszystkich naszych relacjach. Zobowiązujemy się zawsze przestrzegać najwyższych standardów etycznych i prawnych".

Vehbi Koç

Opracowaliśmy Globalny Kodeks Postępowania i powiązaną z nim Politykę w celu wdrożenia wysokich standardów etycznych Beko ("**Beko**" lub "**Spółka**" odnosi się do wszystkich spółek bezpośrednio lub pośrednio, indywidualnie lub wspólnie kontrolowanych przez **Arçelik A.Ş.** i jej spółki joint venture) do ram ładu korporacyjnego, aby zapewnić, że sposób prowadzenia przez nas działalności jest zgodny z naszymi wartościami oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w krajach, w których działamy zgodnie z zaleceniami Vehbi Koç.

Nasz Globalny Kodeks Postępowania obejmuje trzy filary operacyjne:

- Zapobieganie - pracujemy nad osadzeniem kultury uczciwości na wszystkich poziomach, we wszystkich regionach geograficznych
- Wykrywanie - zachęcamy pracowników do zabierania głosu i wyrażania naszych wartości; oraz
- Reagowanie - dysponujemy narzędziami do badania i, w razie potrzeby, nakładania sankcji za potwierdzone naruszenia, stosując standardowe i jednolite podejście oraz wykorzystując zdobytą wiedzę do ciągłego doskonalenia.

Nasze działania prowadzimy zgodnie z prawem i przepisami, uczciwie i z poszanowaniem praw człowieka. Oczekuje się, że wszyscy nasi pracownicy i partnerzy biznesowi przyjmą te zasady i będą działać zgodnie z nimi. Nasi liderzy są odpowiedzialni za dawanie przykładu swoją postawą, przewodząc naszym pracownikom i podejmując decyzje biznesowe zgodnie z Globalnym kodeksem postępowania i powiązanymi zasadami.

Nasz Globalny Kodeks Postępowania i powiązane z nim Zasady mają na celu ustanowienie naszych standardów postępowania, walkę z korupcją, zapewnienie szacunku naszym pracownikom i ochronę informacji, a także wyznaczenie standardów dla zobowiązań zewnętrznych.

Globalny Kodeks Postępowania i Polityki nie mogą jednak obejmować każdej ewentualności, zwłaszcza że przepisy prawa różnią się w zależności od kraju. Jeśli konkretne sytuacje nie zostały wyraźnie uwzględnione, należy postępować zgodnie z duchem Kodeksu Postępowania i Zasad, kierując się zdrowym rozsądkiem i dobrą oceną sytuacji w świetle obiektywnych kryteriów.

Nasz sposób prowadzenia działalności Zgodność z prawem

Zgodność z prawem

Za minimalny standard uznajemy zgodność ze wszystkimi odpowiednimi przepisami prawa i regulacjami na całym świecie.

Przestrzegamy przepisów w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, działamy zgodnie z naszym Globalnym Kodeksem Postępowania, gdy przepisy są niejasne i w razie potrzeby kontaktujemy się z właściwymi organami.

Rejestrujemy wszystkie nasze transakcje handlowe i prowadzimy dokumentację w sposób kompletny i przejrzysty, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także upewniamy się, że umowy ze stronami trzecimi są jasne, zrozumiałe, zgodne z przepisami i Globalnym Kodeksem Postępowania.

Jesteśmy również świadomi, że musimy działać zgodnie z lokalnymi przepisami i międzynarodowymi ustaleniami w zakresie zobowiązań umownych Beko oraz że wszelkie niezgodności mogą prowadzić do kar administracyjnych dla firmy, a osoby fizyczne mogą również zostać pociągnięte do odpowiedzialności.

Pracownicy

Zobowiązujemy się do tworzenia środowiska pracy, które promuje różnorodność i równość szans, równe wynagrodzenie za taką samą pracę, gdzie istnieje wzajemne zaufanie, poszanowanie praw człowieka bez dyskryminacji. Przyjmujemy Powszechną Deklarację Praw Człowieka (UDHR) jako nasz przewodnik i utrzymujemy pełne szacunku zrozumienie praw człowieka dla naszych interesariuszy w krajach, w których prowadzimy działalność. Dbamy o bezpieczne i zdrowe warunki pracy dla wszystkich pracowników. Rekrutujemy, zatrudniamy i awansujemy pracowników wyłącznie na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności. Wkładamy niezbędny wysiłek w rozwój osobisty naszych pracowników. Nie będziemy korzystać z żadnych form pracy przymusowej, obowiązkowej, handlu ludźmi lub pracy dzieci. Szanujemy wolność naszych pracowników do organizowania się w związki zawodowe i ich prawo do wstępowania do nich. Komunikujemy się ze wszystkimi naszymi interesariuszami w sposób zgodny z naszymi wartościami i tożsamością korporacyjną.

Pełna zgodność z Globalnym Kodeksem Postępowania Beko i powiązanymi Politykami jest obowiązkiem wszystkich pracowników. Podstawowym obowiązkiem wszystkich naszych pracowników jest ukończenie wszystkich szkoleń (w tym szkoleń ogólnych i specjalnie zaprojektowanych dla działów zgodnie z oceną ryzyka) opublikowanych w ramach programu zgodności. Pracownicy powinni współpracować z działem Global Compliance w zakresie badań przeprowadzanych w celu zarządzania ryzykiem braku zgodności, a ponadto powinni niezwłocznie powiadamiać dział Global Compliance o dodatkowych zagrożeniach wykrytych w codziennej działalności.

Konsumenci

Wobec wszystkich naszych konsumentów przyjmujemy postawę zorientowaną na satysfakcję, odpowiadając na ich potrzeby i oczekiwania we właściwy sposób. Traktujemy naszych klientów z szacunkiem, jednakowo i zgodnie z zasadami uprzejmości. Poważnie traktujemy skargi naszych klientów i zapewniamy ich rozwiązania.

Nasze produkty będą dokładnie i prawidłowo oznakowane, reklamowane i komunikowane zgodnie z odpowiednimi przepisami. Wszystkie działania marketingowe (nazwy marek, planowanie konsumenckie, badania rynku, reklama handlowa, materiały sprzedażowe we wszystkich formach) muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami:

- Opisywać działanie naszych produktów zgodnie z prawdą, dokładnie i przejrzysto,
- Zapewniać wystarczającą ilość informacji dla naszych konsumentów, tak aby w pełni rozumieli, jak korzystać z naszych produktów i ich technologicznych implikacji,
- Gwarantuje, że nasze działania reklamowe nie są obraźliwe i nie wykorzystują dyskryminacji religijnej, etnicznej, kulturowej, orientacji seksualnej, płci, wieku, niepełnosprawności lub grup mniejszościowych,
- Nie reklamować się w mediach znanych z promowania przemocy, pornografii lub obraźliwych zachowań.

Akcjonariusze

Naszym celem jest ochrona praw i interesów wszystkich naszych akcjonariuszy zgodnie z przepisami prawa. Jesteśmy zaangażowani w tworzenie modeli biznesowych, które zwiększą naszą konkurencyjność i potencjał wzrostu. Będziemy prowadzić naszą działalność zgodnie z międzynarodowymi zasadami dobrego ładu korporacyjnego.

Partnerzy biznesowi

Zobowiązujemy się do nawiązywania wzajemnie korzystnych relacji z naszymi dostawcami, dystrybutorami, dealerami, autoryzowanymi dostawcami usług i innymi stronami trzecimi, z którymi prowadzimy interesy, wszelkiego rodzaju przedstawicielami działającymi w imieniu firmy, podwykonawcami, konsultantami oraz pracownikami i przedstawicielami wymienionych afro. W naszych kontaktach biznesowych oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą działać zgodnie z naszymi wartościami.

Odpowiedzialność społeczna, darowizny i sponsoring

Dążymy do "zrównoważonego rozwoju" w kwestiach społecznych i środowiskowych. Opracowujemy projekty w celu poprawy standardów społecznych, przyczyniania się do zrównoważonego wzrostu gospodarczego i tworzenia możliwości zatrudnienia. Biorąc pod uwagę zasadę, że kultura, sztuka i sport są najważniejszymi elementami rozwoju społeczeństwa, przyczyniamy się do rozwoju społeczeństwa, w którym działamy, wspierając różne wydarzenia kulturalne i artystyczne.

W naszych innowacjach mających na celu zaspokojenie potrzeb konsumentów będziemy szanować obawy naszych konsumentów i społeczeństwa.

Aby wspierać rozwój społeczny w krajach, w których prowadzimy działalność, przekazujemy darowizny i prowadzimy działania sponsoringowe, które są zgodne z naszymi zasadami. Przeprowadzamy procedury darowizn i sponsoringu w sposób przejrzysty i zapewniamy, że działania te nie są sprzeczne z wartościami Beka lub interesami handlowymi.

Nie przekazujemy darowizn organizacjom, które dyskryminują ludzi ze względu na płeć, język, religię, rasę, kolor skóry, wiek, narodowość i różnice w poglądach, ani nie sponsorujemy takich działań.

(Zobacz także Globalne zasady dotyczące darowizn i sponsoringu)

Działalność polityczna i organizacje pozarządowe

Będziemy współpracować z rządami i organizacjami społeczeństwa obywatelskiego (NGO), zarówno bezpośrednio, jak i za pośrednictwem organów, przy opracowywaniu proponowanych przepisów, które mogą mieć wpływ na uzasadnione interesy biznesowe. Nie będziemy

wspieramy partii politycznych ani nie zasilamy funduszy grup, których działania są obliczone na promowanie interesów partii politycznych. Nie wykorzystujemy zasobów Beko (pojazdów, komputerów, poczty elektronicznej itp.) do działalności politycznej. Demonstracje polityczne, propaganda i podobne działania nie są dozwolone na terenie Beko. Szanujemy jednak dobrowolny udział naszych pracowników w legalnych działaniach politycznych i nie ograniczamy ich.

Beko stara się być godnym zaufania obywatelem korporacyjnym i, jako integralna część społeczeństwa, wypełniać nasze obowiązki wobec społeczeństw, w których działamy.

Wspieramy naszych pracowników w uczestnictwie w organizacjach pozarządowych. W sytuacjach, które wymagają solidarności społecznej, uważamy za część odpowiedzialności społecznej organizowanie działań pomocy publicznej bez względu na cele komercyjne.

Tworzenie zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy

Jednym z celów Beko jest stworzenie zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników i zapewnienie, że nasi partnerzy biznesowi również stworzą takie środowisko pracy. W tym celu podejmujemy wszelkiego rodzaju działania i zapewniamy szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w celu zwiększenia świadomości.

Nasze działania prowadzimy w sposób zdrowy i bezpieczny, nie narażając życia naszych pracowników, wykonawców, dystrybutorów i społeczeństwa. W ramach tej koncepcji korzystamy z bezpiecznie zaprojektowanych obiektów, współpracujemy z profesjonalistami, którzy są ekspertami w swoich dziedzinach i nadajemy priorytet bezpieczeństwu w naszych procesach.

(Patrz także Globalna Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy)

Środowisko

Jako Beko przyjmujemy "Zrównoważony rozwój" i świadome podejście do środowiska jako wymóg naszej filozofii zarządzania. Zgodnie z przyjętą przez nas zasadą "Respecting the World, Respected Worldwide" (Szanując świat, szanujemy świat), przyjmujemy na siebie odpowiedzialność za zmiany klimatyczne i ochronę bioróżnorodności.

(Patrz również Globalna polityka środowiskowa)

Konkurencja

Wierzimy w energiczną, ale uczciwą konkurencję i wspieramy rozwój odpowiednich przepisów dotyczących konkurencji. Wszystkie spółki, partnerzy biznesowi i pracownicy będą prowadzić swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Naruszenie prawa konkurencji może mieć poważne konsekwencje zarówno dla firm, jak i pracowników, takie jak wysokie grzywny i roszczenia odszkodowawcze. W niektórych krajach pracownicy mogą nawet podlegać sankcjom karnym.

Beko w pełni współpracuje z organami ochrony konkurencji, jednocześnie konsekwentnie i stanowczo broniąc swoich uzasadnionych interesów. Wszelkie kontakty z organami ochrony konkurencji (w tym, w stosownych przypadkach, z sądami krajowymi) są koordynowane przez Dyрекcję Prawną i Zgodności Beko.

(Patrz również Globalna polityka w zakresie prawa konkurencji)

Korzystanie z kont w mediach społecznościowych

Nadal korzystamy z mediów społecznościowych, które w ostatnich latach rozwijają się wykładniczo na całym świecie, zgodnie z zasadami naszej firmy i wartościami marki. Jesteśmy świadomi, że osobiste konta w mediach społecznościowych są częścią życia prywatnego poszczególnych osób i szanujemy ich preferencje w zakresie udostępniania.

Zdajemy sobie również sprawę z korzyści płynących z prawidłowego korzystania z mediów społecznościowych, a także z zagrożeń dla reputacji Beko. W związku z tym unikamy udostępniania informacji i zdjęć, które mogłyby prowadzić do sporów i niejasności dotyczących spraw firmy i które mogłyby naruszać zasady poufności obowiązujące w firmie. Upewniamy się, że działamy zgodnie z przepisami, Globalnym Kodeksem Postępowania i odpowiednimi politykami w naszych postach w mediach społecznościowych.

Przekupstwo i korupcja

W Beko surowo zabrania się zapewniania korzyści lokalnym lub zagranicznym urzędnikom i innym stronom trzecim w celu uzyskania nielegalnych korzyści, niezależnie od tego, czy są oni urzędnikami państwowymi. Wszyscy nasi pracownicy muszą przestrzegać lokalnych i odpowiednich przepisów międzynarodowych oraz polityk Spółki dotyczących przekupstwa i korupcji, a od wszystkich naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy odpowiedniego postępowania. Żaden pracownik nie może oferować, wręczać ani przyjmować żadnych prezentów lub płatności, które są lub mogą być interpretowane jako łapówki. Wszelkie żądania lub oferty łapówek muszą być natychmiast odrzucane i zgłaszane kierownictwu.

Nie tolerujemy żadnego rodzaju korupcji, defraudacji i wszelkiego rodzaju płatności ułatwiających lub przekupstwa, niezależnie od rodzaju/sposobu wykonania.

Wszystkie zapisy księgowe i dokumenty potwierdzające muszą dokładnie opisywać i odzwierciedlać charakter transakcji leżących u ich podstaw. Żadne nieujawnione lub niezarejestrowane konto, fundusz lub aktywa nie będą zakładane ani utrzymywane.

(Patrz również Globalna polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji)

Konflikt interesów

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi będą trzymać się z dala od rzeczywistych i potencjalnych konfliktów interesów i nie będą angażować się w żadne relacje biznesowe, które są lub mogą być sprzeczne z interesami naszej firmy, takimi jak interesy osobiste i finansowe lub działalność poza firmą. Nawet poza godzinami pracy nie angażujemy się w żadne działania i/lub nie wchodzimy w relacje biznesowe, które mogą być sprzeczne z naszym obowiązkiem lojalności wobec Beko i/lub które mogą negatywnie wpłynąć na nasze indywidualne wyniki w pracy.

Jeśli znajdziemy się w sytuacji, którą można uznać za potencjalny konflikt interesów, poinformujemy o tym naszych przełożonych i dział Global Compliance, aby uniknąć ewentualnych szkód, jakie taka sytuacja może spowodować.

Prezenty i gościnność

Prezenty i gesty gościnności muszą być zgodne z prawem i mieścić się w granicach i kwotach określonych w Globalnej polityce Beko dotyczącej prezentów i gestów gościnności. Nie mogą mieć charakteru, który wpływałby na jakikolwiek proces decyzyjny w naszych relacjach biznesowych, muszą być okazjonalne i w żadnym wypadku nie mogą sprawiać wrażenia konfliktu interesów.

(Patrz również Globalna polityka dotycząca prezentów i gościnności)

Zapobieganie praniu dochodów z przestępstw, finansowaniu terroryzmu i broni masowego rażenia

Włączenie dochodów pochodzących z nielegalnej działalności do systemu finansowego

poprzez stworzenie wrażenia, że zostały one uzyskane legalnymi metodami, nazywane jest praniem brudnych pieniędzy. Jako Beko, zgodnie z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami, podejmujemy niezbędne środki przeciwko i unikamy wszelkiego rodzaju transakcji handlowych, które mogą być postrzegane jako pranie dochodów z przestępstwa, finansowanie terroryzmu i broni masowego rażenia oraz wykonujemy czynności Due Diligence przed nawiązaniem relacji biznesowych. Jako Beko nie wchodzimy w interakcje ze stronami trzecimi, o których nie mamy wystarczających informacji, które mają negatywne dane wywiadowcze, które stanowią ryzyko i budzą wątpliwości z tych powodów.

(Zobacz także Zapobieganie praniu dochodów z przestępstw, finansowaniu terroryzmu i polityce dotyczącej broni masowego rażenia).

Globalne sankcje i kontrole eksportu

Niektóre kraje, w których prowadzimy działalność, nakładają ograniczenia na niektóre kraje, firmy lub osoby i istnieje ryzyko poważnych sankcji, takich jak grzywny pieniężne, anulowanie licencji eksportowych i możliwość pozbawienia wolności w przypadku nieprzestrzegania tych ograniczeń. W związku z tym uważnie śledzimy ograniczenia handlowe, kontrole eksportu, bojkoty, embarga i korupcję oraz przepisy celne i działamy zgodnie z takimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.

W związku z tym, w przypadku wystąpienia bezpośrednich lub pośrednich relacji handlowych z osobami znajdującymi się na listach osób objętych sankcjami lub embargiem, zaprzestajemy takich relacji. W niepewnych okolicznościach, takich jak fałszywie dodatnie rejestry, uzyskujemy zgodę globalnego działu ds. zgodności, aby upewnić się, że taka relacja nie stanowi naruszenia obowiązujących przepisów lub naszych zobowiązań umownych.

(Patrz również Globalna polityka sankcji i kontroli eksportu)

Dane osobowe, prywatność i ochrona informacji poufnych

Informacje poufne są chronione przez zasady naszej firmy i obowiązujące przepisy prawa w krajach, w których prowadzimy działalność. Ściśle przestrzegamy zasad i procedur firmy w celu ochrony informacji poufnych i nie udostępniamy informacji poufnych stronom trzecim. Chronimy posiadane informacje poufne nawet po odejściu z firmy i nie udostępniamy ich stronom trzecim.

(Patrz również Globalna polityka ochrony i przechowywania informacji)

Jako Beko wykorzystujemy dane osobowe naszych pracowników i partnerów biznesowych oraz konsumentów w celu usprawnienia działań i procesów naszej firmy w zakresie dozwolonym przez przepisy ustawowe. Nie udostępniamy tych informacji stronom trzecim bez zgody tych osób ani w sposób naruszający lokalne przepisy prawa.

(Patrz również Globalna polityka prywatności danych)

Jesteśmy świadomi, że przestępstwem jest "wykorzystywanie informacji poufnych" w celu uzyskania korzyści osobistych dla siebie lub innych osób poprzez działanie lub zawieranie transakcji w oparciu o informacje o Beko lub o instrumentach rynku kapitałowego wyemitowanych przez Beko, które mogą mieć wpływ na ceny lub wartości odpowiednich instrumentów rynku kapitałowego lub decyzje inwestorów, a które nie zostały jeszcze podane do wiadomości publicznej ("informacje wewnętrzne"), i informujemy naszych pracowników przed takimi próbami. Podejmujemy wszelkie niezbędne środki ostrożności w celu zapewnienia ochrony i poufności informacji wewnętrznych oraz unikamy działań i transakcji, które mogłyby prowadzić do drapieżnych praktyk, oszustw rynkowych lub wykorzystywania informacji poufnych zgodnie z przepisami dotyczącymi rynku kapitałowego.

Monitorowanie i raportowanie

Globalny Kodeks Postępowania Beko i związane z nim zasady zostały zatwierdzone przez Radę Dyrektorów. Członek Zarządu został wyznaczony specjalnie do monitorowania wydanych Zasad i bieżących działań w zakresie praktyk Globalnego Kodeksu Postępowania oraz do regularnego informowania Zarządu.

Zgodność z tymi zasadami jest istotnym elementem naszego sukcesu biznesowego. Bieżąca odpowiedzialność została przekazana wszystkim członkom kierownictwa wyższego szczebla spółek operacyjnych. Są oni odpowiedzialni za wdrażanie tych zasad, wspierani przez komisje ds. etyki. Wszelkie naruszenia Globalnego Kodeksu Postępowania i/lub powiązanych Zasad muszą być zgłaszane. Wszelkie naruszenia tej polityki będą skutkować działaniami dyscyplinarnymi, do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Kierownictwo nie będzie krytykowane za jakiegokolwiek straty biznesowe wynikające z przestrzegania tych zasad i innych obowiązkowych polityk.

(Patrz również **Globalny Kodeks Postępowania Polityka Operacyjna**)

Zapewniono pracownikom możliwość poufnego zgłaszania naruszeń i żaden pracownik nie ucierpi z tego powodu. Oczekuje się, że osoby, które są świadkami lub podejrzewają niewłaściwe postępowanie lub nieetyczne zachowanie, będą zgłaszać swoje obawy. Menedżerowie są również zobowiązani do zgłaszania wszelkich przypadków niewłaściwego postępowania, o których zostali poinformowani, do odpowiednich kanałów sprawozdawczych.

Sprawy, które można zgłaszać, obejmują między innymi następujące kwestie:

- Działania przestępcze, takie jak kradzieże i oszustwa,
- wszelkiego rodzaju dyskryminacja (rasa, religia, język, kolor skóry, płeć, wiek itp.)
- Naruszenie kodeksu postępowania, przepisów prawa, wartości moralnych i regulacji,
- Zagrożenia dla bezpieczeństwa publicznego lub zdrowia,
- Niewłaściwe korzystanie ze sprzętu firmowego
- Oszustwa w dokumentacji księgowej,
- Wręczanie lub przyjmowanie łapówek,
- Ujawnianie tajemnic przedsiębiorstwa,
- Pranie dochodów pochodzących z przestępstwa,
- Szkody dla środowiska,
- Nękanie,
- Mobbing.

Powiadomienia i alerty można zgłaszać za pośrednictwem łącza "ethicsline.net". Beko gwarantuje, że pracownicy mogą zgłaszać naruszenia w tajemnicy i nie będą tolerować żadnych działań odwetowych wobec sygnalistów.

(Patrz również **Globalna polityka zgłaszania nieprawidłowości**)

Wersja Data :15.06.2024